

Klauzula informacyjna do przetwarzania danych osobowych pracowników Zespołu Szkół w Ożarowie im. Marii Skłodowskiej - Curie

Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych, który decyduje o celach i sposobach przetwarzania danych osobowych, jest Zespół Szkół w Ożarowie im. Marii Skłodowskiej - Curie, os. Wzgórze 56, 27-530 Ożarów, nr tel. 15 861 18 01, e-mail: ozarow@poczta.onet.pl.

Inspektor Ochrony Danych

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pisząc na adres email: iod@arx.net.pl lub pisząc na adres naszej szkoły.

Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

1. Państwa dane osobowe przetwarzane będą w celu:
 - wykonania umowy o pracę, której są Państwo stroną, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
 - zatrudnienia i wypełnienia obowiązków pracodawcy wynikających z Kodeksu Pracy i innych ustaw na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;
 - wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO;
 - realizacji wymogów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy oraz oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie w art. 9 ust. 2 lit. h) RODO;
2. Jeżeli przekażą Państwo pracodawcy również jakiegokolwiek swoje dodatkowe dane osobowe, inne niż te, które są wymagane przepisami prawa, przetwarzanie tych dodatkowych danych będzie odbywało się wyłącznie z Państwa inicjatywy i jedynie za Państwa dobrowolną zgodą. Podstawą prawną przetwarzania takich danych osobowych będzie wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust 2 lit. a) RODO. Zgoda taka może dotyczyć np. przetwarzania danych osobowych w zakresie wizerunku.

Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być podmioty upoważnione do ich otrzymywania w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa oraz podmioty przetwarzające dane na zlecenie Administratora tzw. podmioty przetwarzające (np. dostawcy systemów informatycznych).

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów dotyczących archiwizowania dokumentów tj. w zależności od kategorii akt odpowiednio przez okres 10 lub 50 lat. od dnia zakończenia stosunku pracy.

W przypadku gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest zgoda pracownika, dane osobowe będą przetwarzane do momentu cofnięcia tej zgody.

Prawa osób, których dane dotyczą

1. Na zasadach określonych przepisami RODO, przysługują Państwu następujące prawa:
 - prawo dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 RODO;
 - prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO;
 - prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym) , na podstawie art. 17 RODO;
 - prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 RODO;
 - prawo do sprzeciwu, na podstawie art. 21 RODO;
2. Nie wszystkie Państwa żądania będziemy jednak mogli zawsze spełnić. Zakres przysługujących praw zależy bowiem od przesłanek prawnych uprawniających do przetwarzania danych.
3. W przypadku uznania, że przetwarzanie danych narusza przepisy RODO przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Obowiązek / dobrowolność podania danych osobowych

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa (art. 22¹ Kodeksu Pracy). Brak podania wymaganych prawem danych osobowych skutkował będzie niemożnością nawiązania i realizowania stosunku pracy.

W zakresie danych osobowych, które byłyby przetwarzane na podstawie Państwa zgody, ich podanie jest dobrowolne.

Informacje o profilowaniu

Dane osobowe przetwarzane przez Administratora nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu. Oznacza to, że nie są wykorzystywane systemy informatyczne, które gromadziłyby informacje na Państwa temat, a następnie samodzielnie, automatycznie, podejmowałyby decyzje, które mogłyby wywołać wobec Państwa skutki prawne lub mogłyby w podobny sposób istotnie na Państwa wpływać.